

VIER KANT VOOR WERK

Emmen
Coevorden
Hardenberg
Hoogeveen



Doel

Doel van het programma VvW:

Een strategie en bijbehorende actielijnen opleveren en (laten) uitvoeren ten behoeve van de gewenste economische structuurversterking van de Vierkant voor Werk regio.

Dit doel kan worden behaald door:

- a) meer in te zetten op vakgericht onderwijs; VvW wil de graanschuur worden van excellent vakmanschap, gecombineerd met specialistische engineering.
- b) Aandacht voor de thema's High Tech Systems & Materials (HTSM), biobased, chemie, olie en gas, transport en acquisitie effectueren en ondersteunen door passende opleidingen.

Uiteindelijke resultaten moeten een strategie en actielijnen zijn die duurzaam doorwerken in/aan economische structuurversterking.”

Proces

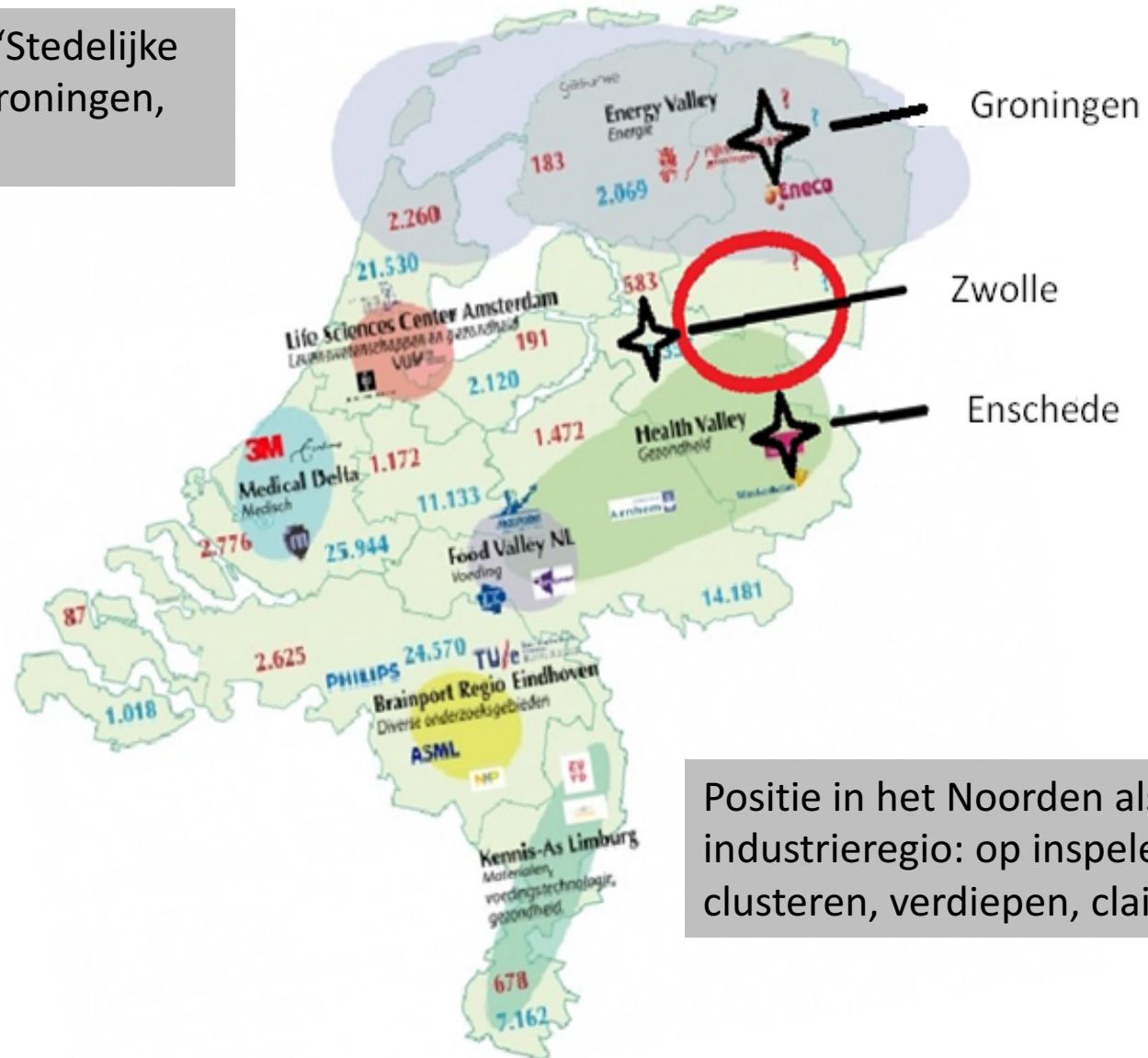
Circa 65 gesprekken / bijeenkomsten met:

- circa 35 bedrijven (HTSM, chemie, olie/gas, logistiek);
- Stenden Hogeschool, Alfa College, Drenthe College;
- Gemeenten Coevorden, Emmen, Hoogeveen en Hardenberg;
- Provincies Drenthe en Overijssel;
- RUG, UT;
- VNO-NCW Noord, NOM, Ondernemersverenigingen.

Dit proces moet leiden tot een breed gedragen agenda met breed gedragen gevoel van eigenaarschap.

Positionering: Industrieel hart Vierkant voor Werk

Industrieel hart van “Stedelijke (kennis) driehoek” Groningen, Zwolle, Enschede.



Positie in het Noorden als industrieregio: op inspelen, clusteren, verdiepen, claimen!

Visie Vierkant voor Werk

“Binnen de 4e economische regio van Nederland (noord – oost, ca 2,5 mln inwoners), en binnen de kennisdriehoek Groningen-Twente-Zwolle staat in 2030 het industriële hart Vierkant voor Werk bekend:

- Als een uitstekende vestigingsplaats voor specialistische en hoogwaardige bedrijven met goed ontwikkelde HTSM, Chemie, Olie & Gas en Logistieke clusters;
- Om toegepast vakmanschap en toegepaste kennis met continue voeding van de beste technische HBO+, MBO+ en VMBO+ opleidingen voor inzet in de Vierkant voor Werk regio en daarbuiten;
- Om haar hoogwaardig innovatief vermogen, ingebed in de kennisdriehoek, met aanwezige kennisfaciliteiten (fieldlabs) in de regio;
- Om de integrale en systematische samenwerking van de 3 O”;
- Om haar bijzonder mooie natuur en leefomgeving.

Strategie: “Stap voor stap”

- Geen “homerun strategie”, maar een “stap voor stap” strategie.
‘Wie ver wil komen, moet kleine stapjes zetten’.
- “Stap voor stap” strategie = Coherent en systematisch uitbouwen van de industriële kracht ondersteund door een International School of Technology.
- Programma en acties moeten relevant zijn en impact hebben.
- Effectieve inzet (verlies je niet in de laatste 20% van een actie).

Strategische speerpunten

- Ondernemen met ambitie
- Opleiding en kennis stuwen HTSM excellentie
- Sterk gecommitteerde overheid
- Wonen, omgeving, infrastructuur uitstekend
- Profiel, imago, cultuur; “AAA”
- Samenwerkingsstructuur professioneel

Ondernemen met ambitie

Bouwstenen

- Aansprekende bedrijven.
- Goede infrastructuur / bedrijventerreinen.
- Plek voor zware milieucategorieën.
- Groot arbeidsreservoir VMBO / MBO.

Maar

- Geen clustering van bedrijven op kennis en innovatie.
- Geen systematische samenwerking en agendabepaling met onderwijs.
- Opleidingsniveau VMBO/MBO/HBO nog niet onderscheidend.

Conclusie

Onbenut groeipotentieel.

Opleiding en kennis stuwen HTSM excellentie

Bouwstenen

- ROC's, hogeschool, RTC Hardenberg, PIT academie, AOT, Bedrijfsvakschool Verspanen, lectoraten.

Maar

- Commitment tussen partijen nog onvoldoende.
- Focus en intensiteit onderwijs en bedrijfsleven verschillen (mode vs technici?).
- HTSM en continu modulair leren nog niet verankerd.
- Gemeenschappelijke agenda met "onze" universiteiten (Groningen, Twente) ontbreekt.
- Nauwelijks dynamiek denken en doen; geen (virtuele) campus en fieldlabs.

Opleiding en kennis stuwen HTSM excellentie

Conclusie

- Regio kan excelleren in hoogwaardig vakmanschap en toegepaste kennis.
- Kern = Mechatronica (HTSM), materialen en toepassingen, besturing (ICT).
- De regio is potentiële “graanschuur” van technische vakmensen, van VMBO tot HBO niveau.



Samenwerkingsstructuur professioneel

Bouwstenen

- Bedrijven, overheden en onderwijsinstellingen hebben contact met elkaar binnen en buiten regio.
- Potentieel voor keten en clustervorming op het fundament HTSM is aanwezig.
- Regio kan aansluiten op (kennis) regio's (Groningen, Twente, Zwolle) en tegelijkertijd onderscheiden.

Maar

- Te weinig structuur, capaciteit (oliemannetjes, regisseurs) en geen gezamenlijke strategische agenda (3 O's)
- Doorzetten en finishen onvoldoende voor de toekomst.

Conclusies

- Integrale visie op hoofdlijnen 3 O's, individueel en gemeenschappelijk noodzakelijk.
- Eenduidige en samenhangende management agenda met speerpunten noodzakelijk.
- Een heldere organisatorische inrichting met verantwoordelijkheid, kartrekkers, uitvoeringsmethodologie noodzakelijk.

Actuele stand

Het bedrijfsleven (HTSM, Chemie, Olie & Gas, Logistiek) is gevraagd om:

- managementagenda's aan te leveren; wat vindt het bedrijfsleven de meest relevante thema's en waar mogelijk de gewenste acties benoemen.

Het onderwijs is gevraagd om aan te geven:

- hoe de doorlopende leerlijn techniek (VO-MBO-HBO) kan worden verbeterd (vlekkeloos routeschema naar World Class HBO+);
- hoe actieve betrokkenheid, samenspel en een eenduidige agenda tussen de opleidingsinstituten onderling en met het bedrijfsleven integraal kan worden geborgd;
- welke knelpunten t.a.v. (centrale) overheden moeten worden opgelost om bovenstaande te kunnen inrichten en bekostigen;
- een mogelijke aanpak voor aanvullende, kortcyclische opleidingen naar specifieke behoefte van bedrijfsleven uit te werken.

Vervolg

1. Input van Onderwijs, Overheid en Bedrijfsleven wordt verwerkt tot een “programma” met indicatie benodigde middelen.
2. Afronden rapportage en starten met het inhoudelijke programma.
3. Eigenaarschap van projecten beleggen bij Ondernemers en Onderwijs.

Rollende agenda

- Er is geen eindpunt, maar vertrekpunt voor dynamisch proces, met rollende agenda en organisatie.

